

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Астраханской области
«Астраханский социально-педагогический колледж»
(ГАПОУ АО «АСПК»)

ПРИКАЗ
г. Астрахань

«08» 12 2021 г.

№ 132

**Об утверждении Плана мероприятий
по созданию мастерских по приоритетной
группе компетенций «Социальная сфера»**

В целях создания мастерских по приоритетной группе компетенций «Социальная сфера», оснащённых современной материально-технической базой, в рамках реализации Плана мероприятий «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», в соответствии с Соглашением о предоставлении грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам от «8» октября 2020 г. № 073-15-20201572

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») по реализации мероприятий «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования» в ГАПОУ АО «АСПК».
2. Заместителю директора и руководителям структурных подразделений обеспечить выполнение мероприятий «дорожной карты» (прилагается) в указанные сроки.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Л. Хаченян

ПЛАН («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

по реализации мероприятий «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования» в ГАПОУ АО «АСПК»

№п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок	Ответственный исполнитель
1. Организационно-распорядительный этап				
1.1.	Формирование рабочей группы по реализации проекта.	Приказ	октябрь 2021 года	Директор Заместитель директора
1.2.	Разработка положения о рабочей группе.	Утверждение Положения	ноябрь 2021 года	Заместитель директора Юрисконсульт
1.3.	Заключение соглашения с министерством образования и науки Астраханской области о предоставлении субсидии из бюджета субъекта Российской Федерации через ГИИС «Электронный бюджет».	Соглашение	до 01.01.2022	Директор Заместитель директора
1.4.	Создание раздела о реализации проекта на сайте колледжа.	Создание раздела на официальном сайте http://aspk.org/	январь 2022 года	Заместитель директора Ответственный за ведение официального сайта
2. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций «Дошкольное воспитание», «Преподавание в младших классах», «Физическая культура, спорт и фитнес», «Социальная работа»				
2.1.	Модернизация/ремонт помещений мастерских.	Отремонтированные помещения.	в течение 1-2 кварталов 2022 года	Заместитель директора Руководитель административно-хозяйственной службы
2.2.	Корректировка проекта в соответствии с актуализированными инфраструктурными листами.	Утвержденные изменения в проект в части приобретаемого оборудования.	в течение 1-2 кварталов 2022 года	Заместитель директора
2.3.	Согласование дизайн-проекта мастерских в соответствии с требованиями брендирования.	Утвержденный дизайн-проект мастерских.	в течение 1-2 кварталов 2022 года	Заместитель директора

2.4.	<p>Утвержденные положения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о мастерской по компетенции «Дошкольное воспитание»; - о мастерской по компетенции «Преподавание в младших классах»; - о мастерской по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес»; - о мастерской по компетенции «Социальная работа» 	<p>Утверждение положений о структурном подразделении - мастерской приоритетной группы компетенций «Социальная сфера».</p>	<p>Утвержденные положения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о мастерской по компетенции «Дошкольное воспитание»; - о мастерской по компетенции «Преподавание в младших классах»; - о мастерской по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес»; - о мастерской по компетенции «Социальная работа» 	<p>Заместитель директора Юрисконсульт</p>
2.5.	<p>Проведение брендирования мастерских в соответствии с требованиями методических рекомендаций по утвержденному дизайн-проекту.</p>	<p>Проведено брендирование мастерских.</p>	<p>Проведено брендирование мастерских.</p>	<p>Заместитель директора Руководитель административно-хозяйственной службы.</p>
2.6.	<p>Подготовка конкурсной документации по проведению закупки, формирование запроса поставщикам.</p>	<p>Подготовлены технически задания.</p>	<p>Подготовлены технически задания.</p>	<p>Заместитель директора Руководитель административно-хозяйственной службы Специалист по закупкам</p>
2.7.	<p>Закупка учебно-лабораторного оборудования, учебно-производственного оборудования, программного и методического обеспечения.</p>	<p>В соответствии с действующим законодательством осуществлена закупка оборудования, программного и методического обеспечения.</p>	<p>В соответствии с действующим законодательством осуществлена закупка оборудования, программного и методического обеспечения.</p>	<p>Руководитель отдела экономики и финансов Руководитель административно-хозяйственной службы Специалист по закупкам</p>

2.8.	Монтаж и пусконаладка оборудования, программного и методического обеспечения.	Установлено оборудование, программное и методическое обеспечение, осуществлены пуско-наладочные работы	в течение 2-3 квартала 2022 года	Руководитель административно-хозяйственной службы
2.9.	Открытие мастерских	Количество открытых мастерских - 4 ед.	01.09.2022	Директор
3. Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации ОПОП, программ профессионального обучения и дополнительных программ				
3.1.	Разработка и реализация программы по внедрению электронного обучения и ДОТ	Разработана и утверждена программа по внедрению электронного обучения и ДОТ	в течение 3-4 квартала 2022 года	Заместитель директора
3.2.	Обновление содержания программ по специальностям: - 44.02.01 Дошкольное образование - 44.02.02 Преподавание в начальных классах - 49.02.01 Физическая культура - 39.02.01 Социальная работа	Изменение программы	в течение 2-3 квартала 2022 года	Заместитель директора Руководитель центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
3.3.	Разработка новых программ профессионального обучения и дополнительных программ для взрослого населения и учащихся школ (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ).	Разработанные и утвержденные программы	в течение 2-3 квартала 2022 года	Заместитель директора Руководитель центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

3.4.	Разработка новых дополнительных профессиональных программ, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ, для лиц предпенсионного и пенсионного возраста (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ).	Разработанные и утвержденные программы по ДПО	в течение 2-3 квартала 2022 года	Заместитель директора Руководитель центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
4. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников по основным профессиональным образовательным программам на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс Россия				
4.1.	Организация и проведение промежуточной аттестации в виде демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия по приоритетной группе компетенций.	Протоколы экзаменов	ноябрь-декабрь 2022 года	Заместитель директора
5. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития				
5.1.	Разработка и актуализация имеющихся программ профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации (в том числе с использованием электронного обучения и ДОТ).	Разработанные и утвержденные программы	в течение 3-4 квартала 2022 года	Заместитель директора Руководитель центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
6. Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации и переподготовки педагогических кадров) по внедрению современных программ и технологий обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ)				
6.1.	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации и переподготовки педагогических кадров), в том числе в режиме электронного обучения и ДОТ.	Разработанные и утвержденные программы	в течение 3-4 квартала 2022 года	Заместитель директора Руководитель центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
6.2.	Обучение педагогических работников колледжа, Профессиональное обучение, профессиональная переподготовка, курсовое обучение по новым и перспективным профессиям, специальностям, в том числе с использованием сетевой формы, ЭО и ДОТ.	Количество обученных работников	в течение 4 квартал 2022 года	Заместитель директора Руководитель центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
7. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификации на присвоение статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена				

7.1.	<p>Прохождение стажировок педагогическими работниками колледжа по изучению передовых технологий, лучших практик на базе передовых образовательных организаций.</p>	<p>Количество педагогических работников, прошедших стажировку</p>	<p>в течение 3-4 квартала 2022 года и, затем, ежегодно</p>	<p>Заместитель директора</p>
7.2	<p>Повышение квалификации сотрудников, занятых в использовании материально-технической базы мастерских, с последующей сертификацией на присвоение статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена.</p>	<p>Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации</p>	<p>в течение 3-4 квартала 2022 года и, затем, ежегодно</p>	<p>Заместитель директора</p>
<p>8. Тиражирование опыта реализации проекта</p>				
8.1.	<p>Разработка медиа-плана.</p>	<p>Разработанный медиа-план.</p>	<p>1 квартал 2022 года</p>	<p>Заместитель директора</p>
8.2.	<p>Реализация медиа-плана.</p>	<p>Проведение мероприятий медиа-плана, включая публикацию в СМИ и в сети Интернет.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ответственный за реализацию медиа-плана.</p>